

# Olivarera LOS PEDROCHES

## BASES PARA OFERTA DE TRABAJO

### PLAZA OFERTADA

Modelo de Contrato INDEFINIDO. Jornada completa

Gestión Comercial: Relación y seguimiento con clientes y proveedores, pedidos, precios, cobros y pagos, logística, clasificación de aceites de oliva, cata de aceite, procesos de calidad (ISO 9001; ISO 14001 y ISO 22000), certificación ecológica, Démeter y UEBT, asistencia a ferias y misiones comerciales.

Buen nivel de inglés y valoración positiva de idiomas.

Conocimientos administrativos - contables y/o capacidades informáticas para manejo de programas de gestión. Organización administrativa, albaranes, facturación, control de proveedores y clientes diversos (gasoil, productos, etc).

### REQUISITOS MINIMOS DE LOS SOLICITANTES

**Titulación mínima: Diplomatura.**

Carnet de Conducir

Desempleado

Edad < 35 años

### SOLICITUDES:

\*Interesados enviar currículum a las oficinas de Olivarera Los Pedroches SCA o a la dirección de correo electrónico [olipe@olipe.com](mailto:olipe@olipe.com)

\***Plazo de presentación de Curriculum desde 26/05/22 hasta 10/06/22 (a las 19:00 horas)**

### BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de tres partes:

1.- Análisis mediante baremo de los CV presentados. Se tomarán las 5 mejores puntuaciones por méritos según la tabla adjunta como anexo I "Baremación". En caso de empate en puntuación en los últimos seleccionados, se incrementará el número de seleccionados en esta primera fase.

- Los méritos en formación y experiencia profesional serán comprobados si se supera esta fase, por lo que deberán de estar perfectamente justificados.
- Si un curso de formación no establece claramente las horas lectivas, se le supondrá la de menor puntuación.

2.- Los seleccionados por méritos según la baremación establecida se someterá a una prueba técnica en las oficinas de Olipe. Esta prueba estará formada por ejercicios prácticos a resolver por el candidato con unas soluciones y puntuaciones previamente establecidas. La prueba técnica tendrá una duración de 2 horas y se demostrarán aptitudes y conocimientos en diversas materias relacionadas con el puesto de trabajo propuesto. Durante la prueba técnica se comprobará la acreditación de méritos del CV.

3.- Al menos las tres personas con mayor puntuación en la prueba técnica pasarán a entrevista personal en donde se valorará actitudes personales.

## COMUNICACIONES

El día 13 de junio se comunicará por correo electrónico a los candidatos el resultado de la baremación de la primera fase indicando si queda excluido o no. En caso de entrar en la segunda fase, se indicará el día y hora para la prueba técnica, que se celebrará entre el 15 y el 17 de junio. Los resultados de la prueba técnica se comunicarán por correo electrónico y a los candidatos finales se les convocará a una entrevista personal los días 21 y 22 de junio.

## ANEXO I "BAREMO DE PUNTUACIÓN A TENER EN CUENTA EN LA 1ª FASE DE SELECCIÓN"

Adjunto se muestra tabla por la cual se analizarán los CV.

Se valorarán Idiomas, Nivel formativo, formación continua y experiencia. En cada apartado se establecen diferentes puntuaciones orientadas al perfil del puesto demandado.

También se tendrán en cuenta otras facetas de la persona candidata, así como su vinculación con la empresa por ser hijo/a o nieto/a de persona socia.

Para cualquier consulta o duda se pueden dirigir a **olipe@olipe.com**

Fdo.: El Consejo Rector